



## WoonZorgcentra Haaglanden

# Beleidsdocument ANBI

Status document	Versie 4.0
Ingangsdatum	01 januari 2018
Evaluatiedatum	31 december 2022
Auteurs	Bestuurssecretaris Directeur bedrijfsvoering
Verantwoordelijk	Bestuur
Locatie exemplaren	Website/ Kennisportaal
Bekend bij	Bestuursteam WZH, raad van toezicht WZH
Rubriek	Prezo Good Governance
Naam document	Beleidsdocument ANBI

## Inhoudsopgave

1.	Naam organisatie .....	2
2.	Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN) /fiscaal nummer uit handelsregister .....	2
3.	Contactgegevens organisatie .....	2
4.	Bestuurssamenstelling WoonZorgcentra Haaglanden .....	3
5.	Beschrijving van visie, missie en de bestaansreden van de organisatie .....	3
6.	Actueel beleidsplan .....	4
7.	Beloningsbeleid van werknemers van de organisatie .....	4
8.	Verslag van de uitgeoefende activiteiten (tenminste jaarlijks) .....	4
9.	Inzage in de financiële huishouding door publicatie van ten minste de (verkorte) balans en winst- en verliesrekening met toelichting .....	5

---

### 1. Naam organisatie

Stichting WoonZorgcentra Haaglanden (WZH)

### 2. Rechtspersonen en Samenwerkingsverbanden Informatienummer (RSIN) /fiscaal nummer uit handelsregister

WZH staat bij de Belastingdienst geregistreerd onder RISN nummer 813837984

### 3. Contactgegevens organisatie

WoonZorgcentra Haaglanden (WZH)  
Polanenhof 497  
2548 MP Den Haag

Telefoon: 070-7561100  
Fax: 070-7561001  
E-mail: info@wzh.nl  
KvK nummer: 411 511 88

#### **4. Bestuurssamenstelling WoonZorgcentra Haaglanden**

##### Bestuursteam (\*) WoonZorgcentra Haaglanden

WZH werkt op basis van de Governancecode Zorg (2017). De Governancecode Zorg is geactualiseerd en sinds 1 januari 2017 van kracht. De taken en verantwoordelijkheden voor de raad van toezicht en raad van bestuur zijn vastgelegd in de statuten en reglementen. De statuten zijn, mede door publicatie van de Governancecode Zorg, geactualiseerd in 2017. Samen met de twee directeuren vormt de raad van bestuur het bestuursteam van WZH. Door de samenstelling van de raad van bestuur en de twee directeuren is samenhang en evenwicht in verdeling van portefeuilles en aansturing van de organisatie. De primaire taak van het bestuursteam is leiding geven aan de organisatie, realisering van de strategische doelstellingen en het beoogde resultaat, naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, het risicobeheer en de financiering van WZH.

##### Raad van toezicht (\*) WoonZorgcentra Haaglanden

De raad van toezicht van WZH ziet toe op of de organisatie haar bestaansrecht en maatschappelijke doelstelling in voldoende mate realiseert op een doeltreffende en doelmatige wijze. Waarbij een duidelijk beeld is van de mogelijke risico's en genomen beheersmaatregelen. Met daarbij 'goede zorg, behandeling en welzijn' met in het belang van de cliënt voorop. Dit wordt geleverd in een dynamisch maatschappelijk speelveld met diverse stakeholders en (maatschappelijke) belangen die gediend dienen te worden. Goede zorg wordt gekenmerkt door goede samenwerking. Samenwerking tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur en samenwerking tussen de medezeggenschap, adviesraden, medewerkers, vrijwilligers, cliënten en naasten, betrokken bij WZH. Gezamenlijke normen en waarden dragen bij aan de organisatieontwikkeling. Centraal in de cultuur staat het continue leren door feedback te geven en te ontvangen. Met in het oog de juiste verhouding voor balans en een positief vizier gericht op de toekomst. De raad van toezicht is kritisch op het eigen functioneren en de zelfreflectie welke bijdraagt aan een samenstelling van de raad die past bij de organisatieontwikkeling en cultuur. Continue oriëntatie vindt plaats op de rollen die worden vervuld door de raad in relatie tot de samenstelling van de raad.

*(\*) De samenstelling van het bestuursteam en de raad van toezicht is terug te vinden op de website van WZH.*

#### **5. Beschrijving van visie, missie en de bestaansreden van de organisatie**

##### Visie

Mensen willen leven met anderen in een omgeving waar ze zich prettig voelen, ongeacht de lichamelijke en geestelijke gesteldheid. In elke fase van het leven staat de autonomie en het leven in eigen stijl te kunnen leven centraal. Kwetsbare ouderen en mensen met niet-aangeboren hersenletsel hebben hierin een ondersteuningsvraag. Vanuit de behoefte en noodzaak aan welzijn, verzorging, behandeling en geborgenheid doen zij veelal een beroep op ons.

##### Missie

Wij beloven onze thuiswonende cliënten en bewoners van onze locaties ons hoofd, hart en handen bij het ondersteunen van het leven in eigen stijl. Het uitgangspunt van alles wat we doen, is uw ervaren kwaliteit van leven ondanks fysieke en/of geestelijke beperkingen. Vanuit de kernwaarden "open, samen en geborgen" gaan we met elkaar in gesprek. We betrekken hierbij de mensen en zorg-/dienstverleners die voor u belangrijk zijn.

### Bestaansreden van de organisatie

De raad van toezicht van WZH ziet toe op of de organisatie haar bestaansrecht en maatschappelijke doelstelling in voldoende mate realiseert op een doeltreffende en doelmatige wijze. Waarbij een duidelijk beeld is van de mogelijke risico's en genomen beheersmaatregelen. Met daarbij 'goede zorg, behandeling en welzijn' met in het belang van de cliënt voorop. Dit wordt geleverd in een dynamisch maatschappelijk speelveld met diverse stakeholders en (maatschappelijke) belangen die gediend dienen te worden.

Goede zorg wordt gekenmerkt door goede samenwerking. Samenwerking tussen de raad van toezicht en de raad van bestuur en samenwerking tussen de medezeggenschap, adviesraden, medewerkers, vrijwilligers, cliënten en naasten, betrokken bij WZH. Gezamenlijke normen en waarden dragen bij aan de organisatieontwikkeling.

Centraal in de cultuur staat het continue leren door feedback te geven en te ontvangen. Met in het oog de juiste verhouding voor balans en een positief vizier gericht op de toekomst.

### Doelgroep

Onze zorg is gericht op onderstaande doelgroepen, ongeacht de zorgvraag, de levensfase en waar men woont:

- een psychogeriatrische aandoening of beperking;
- een somatische aandoening of beperking, waaronder Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH);
- psychosociale problemen;
- een lichamelijke handicap.

Deze mensen kunnen zich in alle fases van de zorgvraag bevinden: van de niet plus(thuis)fase tot aan een eigen leefstijlgroep of een opname in een woonzorgcentrum en over de hele keten die daartussen zit. Ons werkgebied beslaat 'groot Den Haag': Leidschendam-Voorburg, Den Haag, Rijswijk, Wateringen en Zoetermeer. Voor specifiek de NAH doelgroep komen cliënten vanuit heel Nederland.

## **6. Actueel beleidsplan**

WZH verwijst hier naar het opgestelde kwaliteitsplan. Deze is op verzoek in te zien.

## **7. Beloningsbeleid van werknemers van de organisatie**

De beloningen van de medewerkers zijn conform de 'CAO voor de Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg (VVT)'. Binnen WZH blijven de beloningen van de raad van bestuur en de raad van toezicht zoals gesteld in de WNT.

## **8. Verslag van de uitgeoefende activiteiten (tenminste jaarlijks)**

Beschikbaar via [www.jaarverslagenzorg.nl](http://www.jaarverslagenzorg.nl)

Hierop is terug te vinden:

- Jaardocument;
- Jaarrekening (opgenomen in het jaardocument).

## **9. Inzage in de financiële huishouding door publicatie van ten minste de (verkorte) balans en winst- en verliesrekening met toelichting**

Beschikbaar via [www.jaarverslagenzorg.nl](http://www.jaarverslagenzorg.nl)

Hierop is terug te vinden:

- Jaardocument;
- Jaarrekening (opgenomen in het jaardocument).