

Beste medewerkers en vrijwilligers,

Op 22 september jl. hebben wij jullie geïnformeerd over de ontwikkelingen met betrekking tot de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ): de medicatieveiligheid voldoet aan alle normen en onze zorginstelling staat niet meer in categorie 1 (intensief vervolgtoezicht). Op de geactualiseerde IGZ-lijst, die eind oktober gepubliceerd wordt, staan wij nu vermeld in categorie 2 (vervolgtoezicht). Graag informeren wij jullie hoe we de komende tijd vorm geven aan verdere ontwikkelingen.

De inspanningen die we de afgelopen maanden met elkaar geleverd hebben, leidden ertoe dat we op dit moment voldoen aan alle door de Inspectie gestelde normen op het gebied van medicatieveiligheid. Nu is het zaak om de medicatieveiligheid op dit niveau te houden.

Naast medicatieveiligheid heeft de IGZ aangegeven extra oog te hebben voor het 'rapporteren op doelen in het cliëntdossier', het verbeteren van de verantwoording rondom 'toepassing van vrijheidsbeperkende maatregelen' en op het thema 'mondzorg'. Wij hebben locatiemanagers gevraagd om op de eigen locatie een toets (quickscan) uit voeren en een bijbehorend plan van aanpak op te stellen op deze drie thema's. De invoering van deze plannen moet op 31 december van dit jaar afgerond te zijn. Eind dit jaar rapporteren wij bij de Inspectie hoe wij e.e.a. ten aanzien van deze punten hebben aangepakt en geborgd. Wij vertrouwen er op dat wij ook op deze punten onze ontwikkelkracht zullen laten zien en rekenen daarbij op jullie input, inzet en deskundigheid.

Aan het einde van deze week publiceert WZH een persbericht over de stand van zaken ten aanzien van de medicatieveiligheid en de verbeterpunten waar wij aan werken. Dit persbericht kunnen jullie lezen op onze website www.wzh.nl. Ook de eerder door WZH gepubliceerde persberichten, de inspectierapporten, onze reactie op deze rapporten en de brief van de Staatssecretaris aan de Tweede Kamer zijn hier onder meer te lezen. Alle intra- en extramurale cliënten en eerste contactpersonen ontvangen deze week een brief waarin ook zij geïnformeerd worden over bovenstaande ontwikkelingen (zie bijlage). Mocht je naar aanleiding hiervan vragen krijgen, verwijst dan naar de teamleider en/of locatiemanager.

Wij zijn trots zijn op jullie. Er is hard gewerkt, met goed resultaat. We gaan met elkaar door op de ingeslagen weg en hebben er alle vertrouwen in dat we ons blijven ontwikkelen.

Namens het directieteam,
Evert de Glint